



**Fensterwerkstatt AAMÜLI**  
ANTIKE UND MODERNE FENSTER NACH MASS

# Lehrlinge

**Die Suche nach Lernenden wird immer schwieriger – deshalb haben wir unseren Schwerpunkt angepasst**

Es wird von Jahr zu Jahr schwieriger Lehrlinge im Schreinergerberbe zu finden. Auf eine ausgeschriebene Lehrstelle bewerben sich im Schnitt 5 Kandidaten. Vor einigen Jahren waren es ca. 5 mal so viele. Die Löhne und die „Take it easy“-Mentalität könnten dafür verantwortlich sein. Von den 5 Bewerbungen kommen, wenn überhaupt, 2 in die engere Auswahl.

Zusätzlich gestaltet es sich schwierig die Ausbildung als Schreiner so zu erläutern, wie dies gewünscht ist, da es sich in unserem Unternehmen hauptsächlich nur um einen Teil (Fensterbau) des Schreinergerberbes dreht und wir somit den Lehrlingen nicht die ganze Ausbaufähigkeit des Berufes als Schreiner zeigen können.

Durch die schwierig gestaltete Suche nach einem geeigneten Lehrling, wie auch das mangelnde Interesse an den Ausbildungen in den Baubranchen, haben wir uns zum Umdenken bewogen. Aus diesen Gründen hat unser Unternehmen zwar keine Lehrlinge, jedoch wenden wir uns einem anderen wichtigen Punkt zu, der heutzutage auch eine wichtige Rolle spielt: Stellensuche für Arbeitnehmer 50+. Wer über 50 Jahre alt ist, sucht im Schnitt drei bis fünf Monate länger nach einem Job als jüngere Bewerber. Die Suche bleibt immer häufiger erfolglos – trotz Hilfe von RAV und Stellenvermittlungsbüros. Nur jede fünfte Person über 50 Jahren findet überhaupt wieder einen Einstieg ins Arbeitsleben.

Deshalb wenden wir uns der Chancengleichheit für über 50-Jährige zu. Jedes Jahr werden in unserem Betrieb vermehrt Arbeiter über 50 eingestellt um dieses Gleichgewicht zumindest zum Teil wieder herzustellen. Wir geben Arbeitern aufgrund ihres Potenzials, ihrer Fähigkeiten und ihrer Kompetenzen eine Chance auf eine Anstellung, ohne dabei ihr Alter in den Vordergrund zu stellen. Alle Menschen sollten die gleichen Chancen haben eine geeignete Arbeitsstelle zu finden, ohne den Fokus auf die äusserlichen Merkmale – wie Nationalität und Herkunft, Geschlecht, Alter oder Religion - zu richten. Die ist die Bedeutung von Chancengleichheit.

Quellen: [www.zuonline.ch](http://www.zuonline.ch) / [www.vssm.ch](http://www.vssm.ch) / [www.tagesanzeiger.ch](http://www.tagesanzeiger.ch)